

# Zuivelnieuws

43e jaargang no. 1993 | 24 juni 2011



  
 Vereniging  
 Gemeenschappelijk Zuivelsecretariaat

## ZUIVELBRANCHE: PERSONEELSUITSTROOM OPVANGEN EN KENNIS BEHOUDEN

Leeftijden van werknemers in de voedingsmiddelenindustrie lopen op en in de toekomst dus ook de personeelstekorten. Hoog tijd om hier op te anticiperen om ook over 10 jaar niet alleen voldoende, maar ook gekwalificeerd personeel te hebben. Daarom loopt in de zuivelindustrie sinds 2010 het driejarige Programma Arbeidsmarkt & Opleiding Zuivelindustrie. De zuivelbranche kampt bovendien met een imagoprobleem. Positief is dat als mensen eenmaal in de zuivel werken, ze lang blijven zitten.

Een speciale projectgroep ontwikkelde in samenspraak met de sector het programma om zo kostbare kennis te behouden, personeelstekorten tegen te gaan door te investeren in mensen en opleidingen. Overzicht van de status van het personeel ontbreekt; men weet wel dat er mensen uitgaan, maar niet precies waar de problemen zitten. Er wordt een inventarisatie gemaakt over de personeel- en opleidingsbehoefte, en daarnaast wordt bekeken welke vakkennis bij bedrijven aanwezig is en hoe je al deze kennis samenbrengt. Dit moet uiteindelijk leiden tot een strategisch plan tot en met 2020.

### *1.500 mensen nodig voor vervanging*

In de zuivelindustrie zijn tussen nu en 2020 minimaal 1.500 mensen nodig, alleen al voor vervanging. Daarbij bestaat vooral behoefte aan mbo'ers. Maar met de huidige instroom in de opleidingen gaat de zuivelindustrie het niet redden. Bij de agrarische opleidingscentra studeren 1.350 studenten levensmiddelentechnologie, waarvan 1.100 werken en leren en dus al bij een bedrijf werken. Er blijft een uitstroom van 50 per jaar over. Een deel gaat door naar het hbo en dan blijven er hooguit 30 over die de arbeidsmarkt betreden.

### *Tekort aan levensmiddelentechnologen*

Uit cijfers van Aequor blijkt dat er dit jaar een tekort is van 10.000 mbo-levensmiddelentechnologen. In 2015 zal dit verdriedubbeld zijn tot 30.000. Van de huidige werklazen valt weinig te verwachten. De meeste vacatures op mbo niveau 3 en 4 in de zuivelindustrie worden niet ingevuld. Zij-instromers bieden een mogelijke oplossing. En dan zijn er nog alloctonen en vrouwen (10%) die in de zuivel ondervertegenwoordigd zijn.

### *Regionale verschillen*

De zuivelsector probeert er met het Programma Arbeidsmarkt & Opleiding Zuivelindustrie vroeg bij te zijn, want straks zal iedereen aan potentiële werknemers trekken. Inmiddels is bij driekwart van alle zuivelbedrijven de personeelsplanning in kaart gebracht, en het is duidelijk dat er ook regionale verschillen zijn. Zo vormt het werven van procestechnologen in het noorden een helse karwei.

### *Helpt monteurs in de zuivel in 2020 weg*

Een ander onheilspellend vooruitzicht is dat in 2020 de zuivel de helft van zijn monteurs kwijt is. Een oplossing is om operators meer zelf onderhoud te laten plegen, maar die moet je hiervoor eerst opleiden. Inzetten in productiviteitsverbetering, zodat er minder mensen nodig zijn en goede verbindingen met scholen aangaan liggen meer voor de hand.